

УДК 331.5.024.5 (275.2)

<https://doi.org/10.33619/2414-2948/128/37>

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ УСТОЙЧИВОСТИ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЛЮДЕЙ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ (ОПЫТ КЫРГЫЗСТАНА)

- ©Юсупова Ж. К., ORCID: 0009-0003-4137-1449, SPIN-код: 1158-8960, Международный университет Кыргызстана, г. Бишкек, Кыргызстан, oktaecyeon.lovely.jiks@gmail.com
©Жолдошева А. Ш., ORCID: 0009-0002-4152-5930, SPIN-код: 5762-3893, канд. социол. наук, Кыргызский национальный университет им. Ж. Баласагына, г. Бишкек, Кыргызстан, zholdosheva.2015@mail.ru
©Мамырканов М. А., ORCID: 0009-0008-1871-8746, SPIN-код: 6398-8768, канд. социол. наук, Международный университет Кыргызстана, г. Бишкек, Кыргызстан

INSTITUTIONAL FRAMEWORK FOR THE SUSTAINABILITY OF SOCIAL SECURITY FOR PEOPLE WITH DISABILITIES (KYRGYZ EXPERIENCE)

- ©Yusupova Z., ORCID: 0009-0003-4137-1449, SPIN-code: 1158-8960, International University of Kyrgyzstan, Bishkek, Kyrgyzstan, oktaecyeon.lovely.jiks@gmail.com
©Zholdosheva A., ORCID: 0009-0002-4152-5930, SPIN-code: 5762-3893, Ph.D., Kyrgyz National University named after Zh. Balasagyn, Bishkek, Kyrgyzstan, zholdosheva.2015@mail.ru
©Mamyrganov M., ORCID: 0009-0008-1871-8746, SPIN-code: 6398-8768, Ph.D., International University of Kyrgyzstan, Bishkek, Kyrgyzstan

Аннотация. Анализируется эволюция социального обеспечения людей с инвалидностью в Кыргызстане в контексте глобализационных процессов и имплементации механизмов защиты населения. Исследовано институциональное сотрудничество и укрепление правовых рамок для реализации прав инвалидов; данные аспекты рассмотрены в контексте управленческой парадигмы, где управление фокусируется на создании доступной среды, инклюзивном найме, адаптации рабочих мест и развитии инклюзивной культуры, а не только на реабилитации после утраты функций. Проведен анализ трудовой социализации людей с инвалидностью в Кыргызстане. Полученные результаты позволяют выявить уровень социально-экономической интеграции людей с инвалидностью, что способствует обеспечению права на труд, получение профессионального образования, адаптацию на рабочем месте и возможность карьерного роста, при этом труд выступает как инструмент экономической независимости и самоактуализации. Практическое применение полученных данных при разработке государственных и социальных программ позволит улучшить механизмы трудоустройства и адаптации, что критически важно для реализации прав инвалидов, как отмечено в программе «Доступная страна» в Кыргызстане.

Abstract. The article analyzes the evolution of social security for people with disabilities in Kyrgyzstan in the context of globalization processes and the implementation of population protection. Institutional collaboration, where strengthening the legal framework for the realization of the rights of persons with disabilities, is examined in the context of the management paradigm, where management focuses on creating an accessible environment, inclusive hiring, workplace adaptation and the development of an inclusive culture, and not only on rehabilitation after loss of functions. An analysis of the labor socialization of people with disabilities in Kyrgyzstan was carried out. The results obtained make it possible to identify the level of socio-economic integration of people with disabilities, which contributes to ensuring the right to work, vocational education, adaptation in the workplace and the possibility of career growth, where work here acts as an instrument of economic

independence and self-actualization. The practical application of the data obtained in the development of state and social programs will improve the mechanisms of employment and adaptation, which is critical for the realization of the rights of persons with disabilities, as noted in the Accessible Country Program in Kyrgyzstan.

Ключевые слова: социальная адаптация; трудовая реализация лиц с инвалидностью; социально-правовая поддержка; гарантии защиты и поддержка лиц с инвалидностью; социальная защита инвалидов.

Keywords: social adaptation; labor realization of persons with disabilities; social and legal support; guarantees of protection and support for persons with disabilities; social protection of disabled people.

Глобализация и интеграция Кыргызстана в международное правовое поле оказывают определяющее влияние на национальное законодательство о правах человека. Современная институциональная парадигма в Кыргызстане, базируется на обеспечении достойного уровня жизни, инклюзии и содействии занятости лиц с инвалидностью, гарантируя соблюдение их прав на равенство. Данный подход обеспечен Конституцией Кыргызской Республики на социальную защиту, ратифицированной в 2019 г Конвенцией ООН о правах инвалидов, а также направлен на трансформацию декларируемых норм в эффективные механизмы социальной интеграции и активного участия. По официальным данным на 2024–2025 годы, общее количество таких граждан превысило 218 тыс человек. Население с инвалидностью в Кыргызстане составляют около 3% от общего населения страны. В 2025 г насчитывается более 37000 детей с инвалидностью, из них около 7700 остаются вне системы образования. Обзор научных исследований, как отечественных, так и зарубежных, отмечают, что меры социальной интеграции лиц с инвалидностью, включает социально-средовую, а также адаптивную культуру для вовлеченности в жизнь общества [2; 7; 10].

Социальная занятость лиц с инвалидностью, означает деятельность, не требующая высокого профессионализма, направленная на социализацию лиц с выраженными ограничениями [1; 6].

Социальная реализация лиц с инвалидностью способствует обеспечению права на труд, получение профессионального образования, адаптацию на рабочем месте и возможность карьерного роста [5].

Труд здесь выступает как инструмент экономической независимости и самоактуализации [3; 8; 9].

Основой целью трудовой интеграции лиц с инвалидностью является адаптация рабочего места, гибкий график, обучение и создание специальных рабочих мест для людей, способных работать (в том числе, с помощью других лиц). Актуальность темы исследования заключается в том, что институциональные основы социального обеспечения людей с инвалидностью требует комплексного подхода социальной поддержки, и правового регулирования (Закон Кыргызской Республики «О правах и гарантиях лиц с инвалидностью», Конвенция ООН) для создания инклюзивной среды и обеспечения равных возможностей для инвалидов. Для достижения цели исследования, рассмотрим государственные инициативы социального обеспечения, что проявляется в трудовой реализации людей с инвалидностью в Кыргызстане для улучшения ситуации с занятостью в рамках государственных и партнерских программ: Закон «О правах и гарантиях лиц с инвалидностью», подписанный в августе 2025 года, этот закон направлен на реализацию норм Конвенции ООН о правах инвалидов и предусматривает

гарантии в сфере охраны труда и трудовой деятельности; Государственная программа «Доступная страна» (2023–2030 гг.), утвержденная Кабинетом министров, ставит своей задачей создание условий для развития рынка труда и обеспечения занятости лиц с инвалидностью; Программа «Социальный контракт», где лица с инвалидностью могут получать поддержку для реализации собственных малых бизнес-проектов; Проекты с международными партнерами. Двухлетний проект Глобального фонда ООН по вопросам инвалидности способствовал приведению национального законодательства в соответствие с международными стандартами и развитию инклюзивных услуг.

Отмеченные государственные инициативы, особенно в части социального предпринимательства и создания цифровых платформ для поиска работы [4], показывают возможности для трудовой реализации людей с инвалидностью. Также, в Кыргызстане на законодательном уровне предусмотрены нормы по трудоустройству лиц с инвалидностью, где инициативные подходы к организации рабочих мест для лиц с инвалидностью, ориентированные на опыт и инклюзивные практики которые базируются на индивидуальном подходе, создании доступной среды и соблюдении законодательных норм. Работодатели обязаны соблюдать квоты (минимум 1–2 места в зависимости от штата), предоставлять сокращенный рабочий день (до 35–36 час в неделю) и оборудовать рабочие места, хотя фактическое исполнение этих норм остается проблемным из-за инфраструктурных барьеров и предвзятости (Таблица 1).

Таблица 1

ОСНОВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ЛЮДЕЙ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ
В КЫРГЫЗСТАНЕ [Закон Кыргызской Республики «О правах и гарантиях лиц с ограниченными возможностями здоровья», от 3 апр. 2008 г. №38 (в ред. от 23 янв. 2025 г. №24)].

<i>Законодательная основа</i>	<i>Характеристика прав при трудоустройстве людей с инвалидностью</i>
Гарантии и права:	Лица с инвалидностью имеют право работать, в том числе заниматься предпринимательством. Запрещено устанавливать испытательный срок при приеме на работу.
Организация рабочего места:	Работодатель обязан оборудовать рабочее место с учетом индивидуальных потребностей и возможностей сотрудника.
Рабочее время:	Для лиц с инвалидностью I и II групп устанавливается сокращенная рабочая неделя — не более 35–36 часов, а ежедневная работа — не более 7 часов.
Квотирование:	Организации с численностью от 25 человек обязаны выделять квоты для трудоустройства лиц с инвалидностью.

Несмотря на трансформацию правовых подходов, сохраняются серьезные проблемы. По различным оценкам, 80–85% лиц трудоспособного возраста с инвалидностью не имеют работы или доступа на рынок труда из-за недостаточной адаптации инфраструктуры и существующих условий. Также сохраняется стигматизация в обществе, которая мешает полноценной социализации и трудоустройству, которые можно характеризовать по нижеследующей таблице следующим образом (Таблица 2).

Для реализации правового обеспечения трудоустройства людей с инвалидностью и сокращения проблем вышеотмеченных ситуаций проводятся круглые столы, такие как мероприятие, состоявшееся 15 декабря 2025 г, направленные на развитие инклюзивного рынка труда. В рамках поддержки и обучения, активно работают общественные организации, такие как ОО Союз людей с инвалидностью «Равенство», ОО «Назик-Кыз», помогающие с поиском работы и юридическими вопросами [1].

В Кыргызстане также успешно работают как государственные программы, так и инициативы некоммерческих организаций, направленные на профессиональное обучение и

трудоустройство людей с инвалидностью, которые можно характеризовать в рамках «Социальный контракт» по нижеследующей таблице следующим образом (Таблица 3).

Таблица 2

ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВ ЛЮДЕЙ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ В
КЫРГЫЗСТАНЕ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ [1-3].

Ключевые проблемы	Характеристика причин
Стереотипы и дискриминация:	Работодатели часто считают таких сотрудников менее производительными. Существуют предвзятые мнения работодателей относительно возможностей и продуктивности сотрудников с инвалидностью.
Недостаток вакансий:	Часто работодатели не создают или не выделяют предусмотренные квотами рабочие места, ссылаясь на отсутствие условий или подходящих вакансий.
Низкая заработная плата:	Предлагаемые вакансии часто не соответствуют ожиданиям соискателей.
Недостаточная профессиональная подготовка:	Не всегда система образования и профессиональной подготовки предлагает востребованные на рынке труда специальности, адаптированные под нужды людей с инвалидностью

Таблица 3

ОСНОВНЫЕ СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ПРОГРАММЫ И ИНИЦИАТИВЫ В КЫРГЫЗСТАНЕ И ПУТИ
АДАПТАЦИИ ЛИЦ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ [Государственная программа «Доступная страна» для
лиц с инвалидностью и других маломобильных групп населения на 2023–2030 гг.]

Программы и инициативы	Характеристика программ и инициатив в рамках «Социальный контракт»
Обучения основам бизнес-планирования:	Предоставление четких инструкций и менторской поддержки на этапе разработки бизнес-плана.
Гибкого контроля:	Использование средств должно быть целевым, что требует системы отчетности, но процесс должен быть максимально простым и доступным.
Расширения списка разрешенных видов деятельности:	Учет специфических навыков и физических возможностей людей с различными видами инвалидности.
Профессиональное обучение и переподготовка:	Министерство труда активно расширяет программы профессионального обучения для людей с инвалидностью, в том числе для цифровых профессий, которые можно выполнять удаленно.

Одной из самых эффективных государственных инициатив в рамках специфических программ и инициатив «Социальный контракт», определяется то, когда малоимущие семьи и люди с инвалидностью могли получить финансовую помощь (до 150 тысяч сомов в 2025 году) на запуск собственного малого бизнеса или развитие личного подсобного хозяйства. Успешные примеры специфических программ и инициатив «Социальный контракт», включают открытие швейных мастерских, пекарен, оказание услуг по ремонту и других видов предпринимательской деятельности. Программа социально-трудовой интеграции молодых инвалидов с ментальными нарушениями «Первый опыт» направлена на создание условий для их успешного включения в общественную и трудовую жизнь. Программа обычно рассчитана на долгосрочную реализацию (от 1 года до 5 лет) для достижения устойчивого результата в абилитации участников, которые направлены на решение задач, которые представлены на Рисунке. Целью адаптации и трудоустройства людей с инвалидностью в рамках «Социальный контракт», является сосредоточение на востребованных онлайн-профессиях (операторы call-центров, юристы, архитекторы, IT-специалисты, дизайнеры), требующих минимальной физической мобильности.

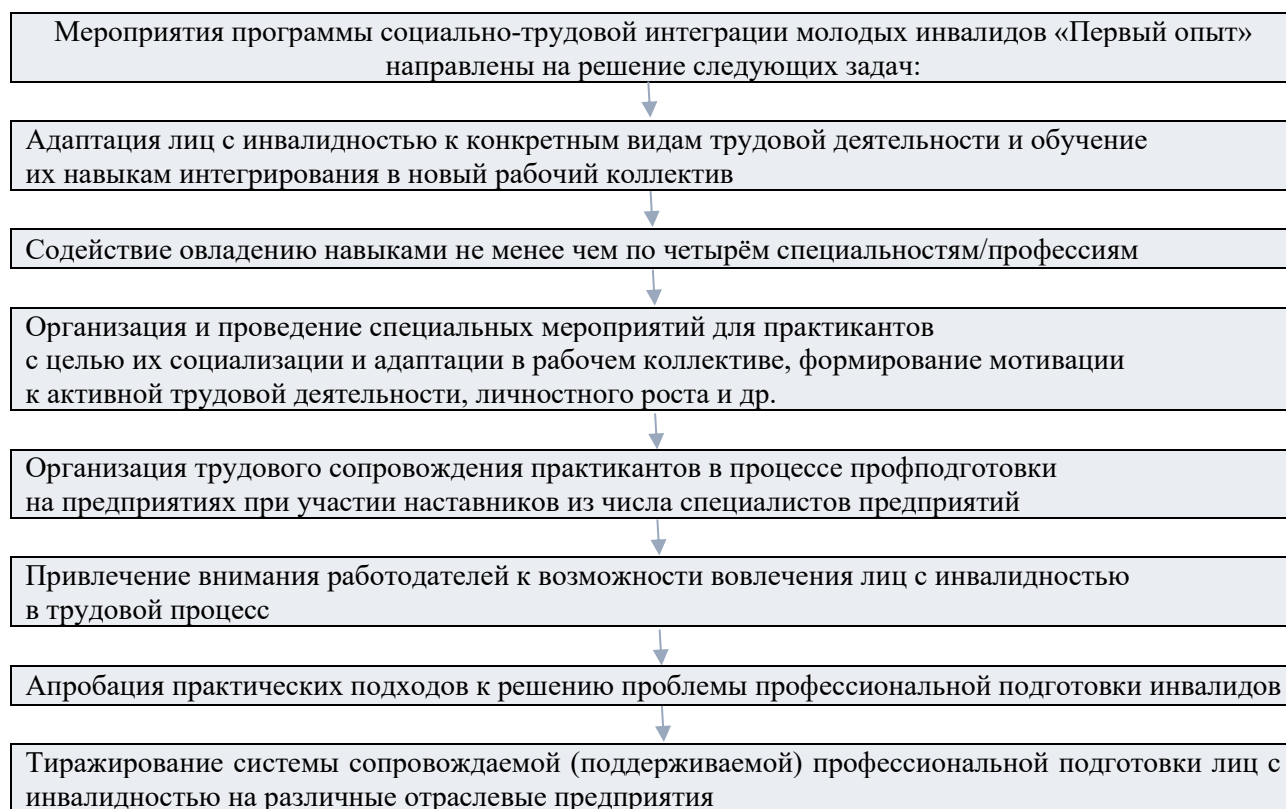


Рисунок 1. Задачи программы социально-трудовой интеграции молодых инвалидов «Первый опыт»

Одним из ярких примеров — это женщинам с инвалидностью в рамках проекта “InKoom” было предоставлено компьютерное оборудование и специализированные программы для освоения цифровых профессий, что помогло им интегрироваться на рынке труда. Адаптация этих примеров требует системного подхода, сочетающего финансовую поддержку, профессиональное обучение, создание доступной среды и изменение общественного мнения о возможностях людей с инвалидностью. Результаты исследования позволили проанализировать социально-экономическую интеграцию людей с инвалидностью в Кыргызстане в динамике за 2020–2025 гг. По официальной статистике, в Кыргызстане наблюдается ежегодный рост числа трудоустроенных граждан с инвалидностью, где по данным Министерства труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики (Таблица 4).

Таблица 4
СТАТИСТИКА ТРУДОУСТРОЙСТВА ЛИЦ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ С 2020-2025 гг
<https://707.su/DMTU>

Годы	Количество трудоустроенных лиц с инвалидностью	Из них женщин
2020	175 человек	80
2021	232 человек	109
2022	263 человек	151
2023	292 человек	158
2024	341 человек	-
2025 (январь-октябрь)	221 человек	-

Из анализа Таблицы 4 следует, что за период с 2020 г по октябрь 2025 г в Республике было трудоустроено 1 584 человека с инвалидностью, из них 806 — женщины. Министерство

труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики (по данным на конец 2025 г) отмечает рост трудоустройства людей с инвалидностью благодаря расширению программ профессионального обучения, созданию адаптированных рабочих мест для людей с инвалидностью. По программе «Социальный контракт» в Кыргызской Республике, за последние три года (к началу 2025) около 2 797 лиц с инвалидностью успешно запустили малые бизнес-проекты в рамках данной государственной инициативы. На начало 2025 г в Кыргызстане проживает более 218 тыс лиц с инвалидностью, что составляет около 3% от всего населения страны. Хронологию и ключевые изменения социальной интеграции лиц с инвалидностью в Кыргызстане, рассмотрим с 2020 г и к началу 2026 г (Таблица 5).

Таблица 5

ХРОНОЛОГИЯ И ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ ЛИЦ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ В КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ, 2020-2026 гг.
[Национальный статистический комитет Кыргызской Республики за 2025 г. Инвалидность]

Годы	Характеристика основных изменений социальной реабилитации
2020–2021	Период адаптации и повышения выплат. На фоне пандемии началось поэтапное повышение социальных пособий. В 2021 году выплаты были увеличены на 50–100%
2022	Завершена масштабная реформа по повышению размеров государственных выплат, которые выросли в два раза по сравнению с уровнем 2021 года
2023–2024	Рост занятости и цифровизация: — Занятость: По итогам 2023 года число трудоустроенных граждан с инвалидностью выросло на 13,4%. К 2024 году общее число вовлеченных в экономическую деятельность составило около 29 тыс. человек; — Инструменты: Запущен портал zanyatost.kg для облегчения поиска работы; — Программа «Социальный контракт»: Около 2,8 тыс. лиц с инвалидностью реализовали малые бизнес-проекты за три года (к началу 2025-го).
2025	Новое законодательство и стандарты: — Закон № 191: 8 августа 2025 года принят новый Закон «О правах и гарантиях лиц с инвалидностью», закрепляющий принципы Конвенции ООН о правах инвалидов; — Медико-социальная экспертиза (МСЭК): Введены современные стандарты оценки на основе МКФ (Международной классификации функционирования); Изменены сроки установления инвалидности: I группа — на 7 лет, II группа — на 4 года, III группа — на 2 года; — Бюджет: На пособия и пенсии выделено свыше 16 млрд сомов.
к началу 2026 года	Стабилизация и мониторинг: — Пособия: По данным Минсоцразвития, на 2026 год дальнейшее повышение размеров пособий не предусмотрено (после реформ 2021–2022 гг.); — Фокус: Реализация программы «Доступная страна», направленной на создание безбарьерной среды и инклюзивное образование. Основные направления реализации: — Трудоустройство: Для I и II групп установлена сокращенная рабочая неделя (не более 36 часов) и ограничение смены до 7 часов; — Личные ассистенты: Продолжает функционировать институт личных ассистентов для детей с инвалидностью, нуждающихся в постоянном уходе; — Инклюзия: В 2025 году представлены результаты проекта Глобального фонда ООН (UNGDF), укрепившие политику раннего вмешательства и инклюзивного образования в стране.

На основании выше отмеченной характеристики основных изменений социальной интеграции лиц с инвалидностью в республике с 2020 г к началу 2026 г, можно отметить, что, такие меры и правовое регулирование помогают людям с инвалидностью адаптироваться в обществе и становиться экономически независимыми. Этот процесс направлен на создание инклюзивной среды, которая учитывает индивидуальные потребности и минимизирует

барьеры. Основные подходы включают адаптацию рабочего места, законодательные льготы и внедрение вспомогательных технологий. Параметры основных стратегий улучшения труда инвалидов, отражены ниже по рисунку (Рисунок 2).

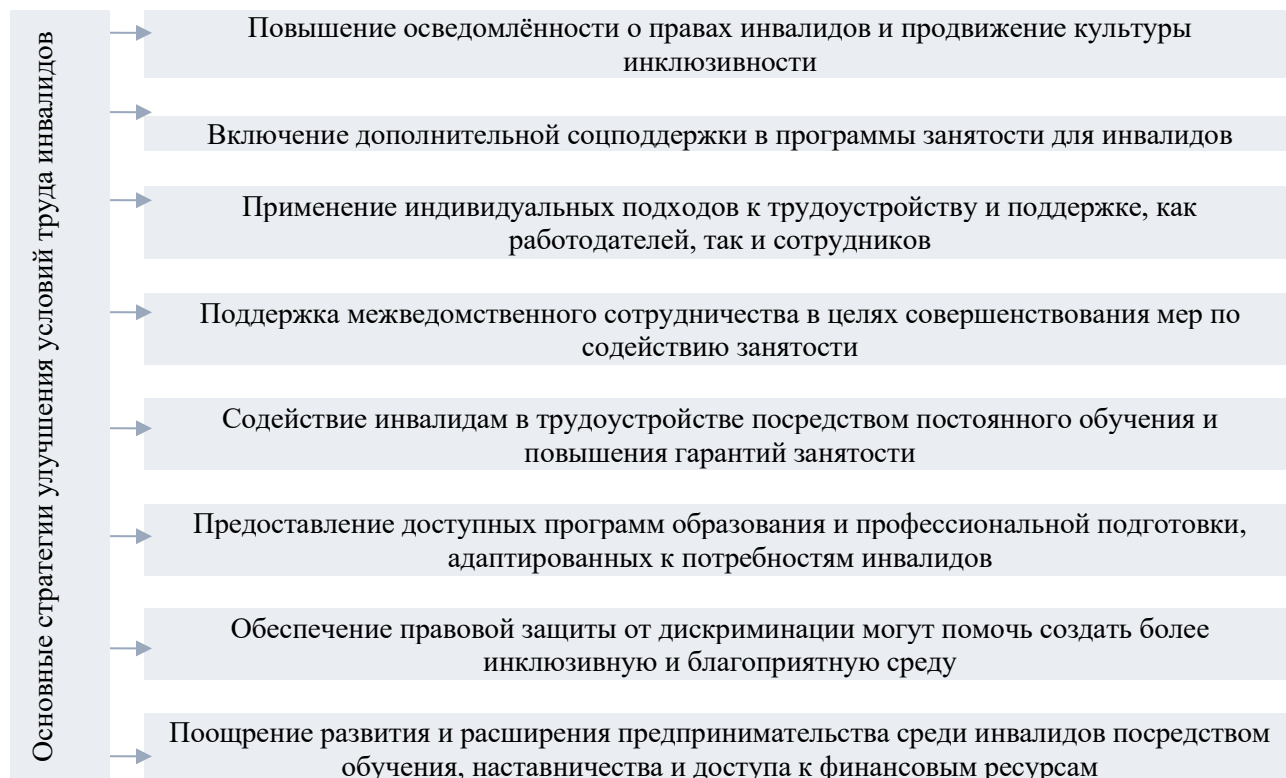


Рисунок 2. Основные стратегии улучшения труда инвалидов

Согласно данным Министерства труда, социального обеспечения и миграции, на 1 июля 2025 г 14 906 человек воспользовались услугами персональных ассистентов, что позволило им получить более 793 миллионов сомов (в соответствии с постановлением правительства №556, датированным 23 ноября 2018 г), где, для сравнения, на 1 июля 2024 г количество получателей услуг составляло 14 537, а сумма выплат достигла примерно 635 миллионов сомов. Однако, согласно данным озвученной в эфире «Биринчи радио», реабилитационных центров для лиц с инвалидностью в Кыргызстане недостаточно. Как сообщила Э. Раманкулова, директор Центра реабилитации, который функционирует при Министерстве труда, социального обеспечения и миграции, это единственное государственное учреждение, предлагающее бесплатные услуги. Реабилитация в центре осуществляется комплексно, учитывая возраст, патологии и сопутствующие заболевания. В перечень медицинских услуг входят физиотерапия, лечебная физкультура, парафинотерапия, массаж, стоматологические услуги и протезирование зубов. Также доступны медико-технические услуги, психологическая, социально-трудовая и социально-культурная реабилитация. Продолжительность пребывания в центре определяется индивидуальными потребностями пациента, с возможностью госпитализации раз в год. С начала 2025 г 288 граждан с инвалидностью уже воспользовались услугами данного центра.

Таким образом, в Кыргызстане предпринимаются шаги для обеспечения профессиональной реализации людей с инвалидностью, однако для достижения полноценной интеграции на рынок труда требуется дальнейшая совместная работа государства, бизнеса и общества по устранению существующих барьеров. Представленные результаты выявляют ключевое противоречие между институционально-правовыми новациями и реальной практикой их реализации. С одной стороны, закрепление социальной модели инвалидности и

цифровизация процедур создают нормативную базу для инклюзии. С другой - сохраняется разрыв между декларируемыми гарантиями и фактической доступностью адаптированных рабочих мест, что обусловлено низкой готовностью работодателей к организационным и финансовым издержкам. Дискуссионным остается вопрос об эффективности механизма квотирования: не приводит ли он к формальному трудоустройству без создания полноценных условий труда. Кроме того, требует эмпирической верификации гипотеза о том, что снижение подоходного налога для лиц с инвалидностью выступает достаточным стимулом для их выхода на открытый рынок труда. Наконец, нуждается в уточнении оптимальный баланс между цифровизацией (единый реестр, электронная индивидуальная программа реабилитации и абилитации) и сохранением персонализированного сопровождения, позволяющего учитывать уникальные потребности каждого человека. Решение этих дилемм лежит в плоскости дальнейших междисциплинарных исследований и мониторинга правоприменительной практики.

Проведенный анализ правовых и управленческих трансформаций в Кыргызстане, направленных на обеспечение социальной и трудовой реализации лиц с инвалидностью, позволяет сформулировать ряд *выводов*, характеризующих современный этап развития национальной политики в данной сфере:

— Смена концептуальной парадигмы. Исследование подтверждает, что ключевым содержанием управленческой трансформации является институционализация социальной модели инвалидности. Законодательное закрепление терминов «абилитация», «адаптированные рабочие места» и расширение понятийного аппарата создают правовую основу для преодоления этих барьеров;

— Административно-процедурная оптимизация. Трансформация управленческой парадигмы нашла свое выражение в дебюрократизации и цифровизации ключевых процедур. Реформа системы медико-социальной экспертизы (МСЭК), внедрение Единого электронного реестра лиц с инвалидностью и автоматизация межведомственного взаимодействия через систему «Тундук» направлены на реализацию принципа «клиентоцентричности»;

— Экономико-правовое стимулирование занятости. В сфере трудовых отношений наблюдается переход от сугубо запретительных и обязывающих мер (квотирование рабочих мест) к комплексному стимулированию. Правовое регулирование выстраивается как система экономических преференций: налоговые льготы для работодателей, создающих специализированные рабочие места, и дифференцированное снижение ставки подоходного налога для работающих граждан с инвалидностью I и II групп.

Одновременно введены штрафы для работодателей, не выполняющих установленную квоту, что создает баланс между «кнута и пряником». Несмотря на прогресс в законодательстве, экспертные оценки фиксируют разрыв между декларациями и реальностью. В мае 2024 г ПРООН опубликовало исследование, согласно которому только 36% мероприятий госпрограммы «Доступная страна» имеют бюджетное обеспечение. Это ставит под угрозу достижение заявленных целей. Комитет ООН по экономическим, социальным и культурным правам в октябре 2024 г выразил обеспокоенность сохраняющимся высоким уровнем безработицы и экономической неактивности среди лиц с инвалидностью. Статистика трудоустройства также остается неоднозначной. Данные за первую половину 2023 г показывают, что при росте числа зарегистрированных безработных с инвалидностью (1013 человек), количество трудоустроенных по-прежнему невелико.

Кыргызская Республика проделала значительный путь в трансформации управленческой парадигмы в области прав лиц с инвалидностью. Правовая база, сформированная новым законом 2025 года и ратифицированной Конвенции ООН о правах инвалидов, создает прочный

фундамент для социальной и трудовой реализации. Внедряются современные инструменты: от электронного реестра до экономических стимулов для работодателей. Опыт Кыргызстана демонстрирует формирование целостной правовой и управленческой модели, в которой законодательные новации, административная реформа и экономические стимулы интегрированы в единый вектор, направленный на достижение инклюзивного развития и обеспечение полноценной социальной и трудовой реализации лиц с инвалидностью.

Список литературы:

1. Атабекова Н. К., Суйуналиева Б. Ш., Абдуганиев К. А. Вопросы социализации лиц с инвалидностью // Образование и право. 2022. №11. С. 31-38. <https://doi.org/10.24412/2076-1503-2022-11-31-38>
2. Каримулаева Э. М. История создания и общая характеристика конвенции о правах инвалидов // Молодежь и наука: реальность и перспективы развития: Материалы XII научно-практической конференции. Махачкала, 2025. С. 315-320.
3. Кузнецов Н. В. Современные пути интеграции людей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью в социальную жизнь // Вестник Тверского государственного университета. Серия: Педагогика и психология. 2017. №3. С. 28-34.
4. Акаев Б. Б., Дооталиев А. С., Юсупова Г. Н., Тулемышева Б. И. Национальная инновационная система Кыргызской Республики: проблемы и пути совершенствования // Журнал академических исследований. 2025. Т. 25. №1. С. 16-24.
5. Сабанов З. М. Сущность и содержание социально-экономических проблем инвалидов в современном обществе // Вестник Адыгейского государственного университета. Серия: Регионоведение: философия, история, социология, юриспруденция, политология, культурология. 2025. № 1(354). С. 115-121. <https://doi.org/10.53598/2410-3691-2025-1-354-115-121>
6. Скок Н. И., Аквазба Е. О., Ухабина Т. Е. Социальные трансформации феномена инвалидности в дискурсе современного общества // Russian Economic Bulletin. 2020. Т. 3. №1. С. 199-204.
7. Смолина Н. С., Телегина Н. А. Современные подходы в описании и решении проблем инвалидности // Культура, личность, общество в современном мире: методология, опыт эмпирического исследования: Сборник материалов конференции. Екатеринбург, 2016. С. 2226-2235.
8. Суйуналиева Б. Ш., Владимирова О. Н., Багдасарян Д. С. Инвалидность и реабилитация в Кыргызской Республике // Физическая и реабилитационная медицина. 2020. Т. 2. №2. С. 24-34. <https://doi.org/10.26211/2658-4522-2020-2-2-24-34>
9. Юркова М. П. Современные подходы к социальной реабилитации инвалидов // Молодые ученые в решении актуальных проблем науки: Материалы научно-практической конференции. Красноярск, 2025. С. 2144-2146.
10. Юсупова Ж. К. Мотивация и активизация жизненной позиции лиц с инвалидностью: социальная поддержка или технологии инновационного менеджмента // Современный менеджмент: проблемы, анализ тенденций, перспективы развития: материалы VIII Международной научно-практической конференции. Волгоград, 2026. С. 389-395.

References:

1. Atabekova, N. K., Suiunalieva, B. Sh., & Abduganiev, K. A. (2022). Voprosy sotsializatsii lits s invalidnost'yu. *Obrazovanie i pravo*, (11), 31-38. (in Russian). <https://doi.org/10.24412/2076-1503-2022-11-31-38>

2. Karimulaeva, E. M. (2025). Istoriya sozdaniya i obshchaya kharakteristika konventsii o pravakh invalidov. In *Molodezh' i nauka: real'nost' i perspektivy razvitiya: Materialy XII nauchno-prakticheskoi konferentsii, Makhachkala*, 315-320. (in Russian).
3. Kuznetsov, N. V. (2017). Sovremennye puti integratsii lyudei s ogranichennymi vozmozhnostyami zdorov'ya i invalidnost'yu v sotsial'nyu zhizn'. *Vestnik Tverskogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Pedagogika i psikhologiya*, (3), 28-34. (in Russian).
4. Akaev, B. B., Dootaliev, A. S., Yusupova, G. N., & Tulemysheva, B. I. (2025). Natsional'naya innovatsionnaya sistema Kyrgyzskoi Respubliki: problemy i puti sovershenstvovaniya. *Zhurnal akademicheskikh issledovaniy*, 25(1), 16-24. (in Russian).
5. Sabanov, Z. M. (2025). Sushchnost' i sodержание sotsial'no-ekonomicheskikh problem invalidov v sovremennom obshchestve. *Vestnik Adygeiskogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Regionovedenie: filosofiya, istoriya, sotsiologiya, yurisprudentsiya, politologiya, kul'turologiya*, (1(354)), 115-121. (in Russian). <https://doi.org/10.53598/2410-3691-2025-1-354-115-121>
6. Skok, N. I., Akvazba, E. O., & Ukhagina, T. E. (2020). Sotsial'nye transformatsii fenomena invalidnosti v diskurse sovremennogo obshchestva. *Russian Economic Bulletin*, 3(1), 199-204. (in Russian).
7. Smolina, N. S., & Telegina, N. A. (2016). Sovremennye podkhody v opisani i reshenii problem invalidnosti. In *Kul'tura, lichnost', obshchestvo v sovremennom mire: metodologiya, opyt empiricheskogo issledovaniya: Cbornik materialov konferentsii, Ekaterinburg*, 2226-2235. (in Russian).
8. Suiunalieva, B. Sh., Vladimirova, O. N., & Bagdasaryan, D. S. (2020). Invalidnost' i reabilitatsiya v Kyrgyzskoi Respublike. *Fizicheskaya i reabilitatsionnaya meditsina*, 2(2), 24-34. (in Russian). <https://doi.org/10.26211/2658-4522-2020-2-2-24-34>
9. Yurkova, M. P. (2025). Sovremennye podkhody k sotsial'noi reabilitatsii invalidov. In *Molodye uchenye v reshenii aktual'nykh problem nauki: Materialy nauchno-prakticheskoi konferentsii, Krasnoyarsk*, 2144-2146. (in Russian).
10. Yusupova, Zh. K. (2026). Motivatsiya i aktivizatsiya zhiznennoi pozitsii lits s invalidnost'yu: sotsial'naya podderzhka ili tekhnologii innovatsionnogo menedzhmenta. In *Sovremenniy menedzhment: problemy, analiz tendentsii, perspektivy razvitiya: materialy VIII Mezhdunarodnoi nauchno-prakticheskoi konferentsii, Volgograd*, 389-395. (in Russian).

Поступила в редакцию
30.04.2026 г.

Принята к публикации
07.05.2026 г.

Ссылка для цитирования:

Юсупова Ж. К., Жолдошева А. Ш., Мамырканов М. А. Институциональные основы устойчивости социального обеспечения людей с инвалидностью (опыт Кыргызстана) // Бюллетень науки и практики. 2026. Т. 12. №7. С. 303-312. <https://doi.org/10.33619/2414-2948/128/37>

Cite as (APA):

Yusupova, Z., Zholdosheva, A., & Mamyrganov, M. (2026). Institutional Framework for the Sustainability of Social Security for People with Disabilities (Kyrgyz Experience). *Bulletin of Science and Practice*, 12(7), 303-312. (in Russian). <https://doi.org/10.33619/2414-2948/128/37>