

УДК 331.45
JEL classification: M14; M54

<https://doi.org/10.33619/2414-2948/102/64>

КЛЮЧЕВЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

©**Бардина Д. И.**, Югорский государственный университет,
г. Ханты-Мансийск, Россия, BardinaDashka@mail.ru

©**Соболева М. В.**, SPIN-код: 1802-3675, Югорский государственный университет,
г. Ханты-Мансийск, Россия, m_soboleva@ugrasu.ru

©**Еременко К. Ю.**, ORCID: 0000-0003-3804-1628, SPIN-код: 7359-6373, Югорский
государственный университет, г. Ханты-Мансийск, Россия, k_erenenko@ugrasu.ru

KEY ELEMENTS OF SAFETY CULTURE

©**Bardina D.**, Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia, BardinaDashka@mail.ru

©**Soboleva M.**, SPIN-code: 1802-3675, Yugra State University,
Khanty-Mansiysk, Russia, m_soboleva@ugrasu.ru

©**Eremenko K.**, ORCID: 0000-0003-3804-1628, SPIN-code: 7359-6373,
Yugra State University, Khanty-Mansiysk, Russia, k_erenenko@ugrasu.ru

Аннотация. Безопасность является одним из важнейших аспектов в различных сферах жизни общества. В повседневной жизни человек обязан самостоятельно делать определенный выбор в пользу своей безопасности. Но в профессиональной деятельности за его безопасность отвечает работодатель. Работодатель обязан обеспечить безопасные условия труда для работников на их рабочих местах и немедленно принимать определенные меры, если данные условия не соответствуют регламентам безопасности. Об этом говорится в статье 214 Трудового кодекса РФ. Важным элементом обеспечения безопасности в организации является культура безопасности. По данным Международной организации труда, ежегодно регистрируется 340 миллионов несчастных случаев на производстве, и к главным причинам относятся неразвитая культура безопасности и пренебрежение стандартами в области охраны труда.

Abstract. Security is one of the most important aspects in various spheres of society. In everyday life, a person is obliged to independently make certain choices in favor of his safety. But in professional activities, the employer is responsible for his safety. The employer is obliged to provide safe working conditions for employees at their workplaces and to immediately take certain measures if these conditions do not comply with safety regulations. This is stated in Article 214 of the Labor Code of the Russian Federation. An important element of ensuring safety in an organization is safety culture. According to the International Labor Organization, there are 340 million occupational accidents every year, and the main reasons include a poor safety culture and neglect of occupational safety and health standards.

Ключевые слова: культура безопасности, безопасность, труд, элементы культуры.

Keywords: safety culture, safety, labor, elements of culture.

В последние годы многие компании предприняли значительные усилия по внедрению лучших практик в сфере производственной безопасности. И развитие культуры безопасности является одной из таких практик. Культура безопасности — это комплекс установок,

ценностей, стандартов, принятых в организации, которые направлены на формирование осознанного и ответственного отношения людей к своей безопасности и безопасности окружающих. Культура безопасности объединяет в себе лидерство и поддержку высшего руководства, участие руководителей среднего звена, соблюдение мер безопасности работников.

Актуальность темы основана на том, что безопасность является одним из основных приоритетов любой организации. Эффективность безопасности определяется, в первую очередь, действиями персонала. Безответственное и неосознанное отношение работников к правилам и нормам безопасности труда — низкий уровень культуры безопасности — способствует росту уровня производственного риска и травматизма, а также, может привести к авариям и катастрофам. В связи с этим, развитие и совершенствование культуры безопасности — это необходимый процесс, который позволит повысить уровень безопасности труда, снизить риски возникновения различных происшествий и улучшить условия труда работников. Оценка текущего состояния культуры безопасности является первоначальным этапом ее развития. Это процесс изучения и анализа уровня готовности людей и организаций к обеспечению безопасности. Цели оценки заключаются в выявлении проблем, которые мешают организации безопасной деятельности, а также в поиске путей и методов их решения.

Результаты и обсуждение

1. *Личное осознание важности безопасности.* Личное осознание является важным элементом культуры безопасности, поскольку работники должны осознавать опасности на рабочем месте и принимать соответствующие меры для предотвращения несчастных случаев [2].

Личное осознание включает в себя понимание того, какие действия могут привести к опасности, а также понимание собственной ответственности за безопасность на рабочем месте. Работник, который осознает опасность, будет более склонен следовать правилам и процедурам безопасности и принимать меры для предотвращения несчастных случаев. Также, очень важно умение оценивать риски. Работник, который может оценить риск и принять взвешенное и правильное решение на основе этой оценки будет более эффективным в обеспечении безопасности на рабочем месте (Рисунок).

2. *Знания и компетентности.* Работники предприятия должны обладать достаточными знаниями о том, какие опасности могут возникнуть на рабочем месте и как с ними бороться. Они должны знать, какие правила и процедуры нужно соблюдать, чтобы избежать несчастных случаев. Кроме того, работники должны обладать соответствующими компетенциями, чтобы выполнять свою работу безопасно и эффективно. Обучение и повышение квалификации работников в области безопасности являются важными и необходимыми мерами для развития знаний и компетенций. Регулярные тренинги и семинары помогают работникам узнавать о новых опасностях и способах их предотвращения, а также улучшать свои навыки в области безопасности.

3. *Приверженность.* Приверженность к культуре безопасности — это демонстрация высокого приоритета безопасности на уровне руководителей и признание общих целей безопасности отдельными лицами [3].

4. *Мотивация.* Мотивация может стимулировать работников к соблюдению правил и процедур безопасности на рабочем месте. Существует внутренняя и внешняя мотивация. Внутренняя мотивация может быть связана с личными ценностями и убеждениями работника. Внешняя мотивация может быть связана с поощрением или наказанием со

стороны работодателя. Однако, важно отметить, что внешняя мотивация не всегда является эффективной. Если работник чувствует, что его безопасность не является приоритетом для руководства, то он может быть менее склонен к соблюдению норм, правил и стандартов безопасности. Поэтому, для создания культуры безопасности, важно обеспечить как внутреннюю, так и внешнюю мотивацию.

5. *Надзор и контроль.* Надзор и контроль в сфере безопасности обеспечивает постоянное следование правилам и стандартам безопасности на рабочем месте и позволяют быстро выявлять и устранять нарушения. Надзор и контроль может осуществляться различными способами: через плановые и внеплановые инспекции и проверки, аудиты, проверки работников на предмет знаний правил и процедур в области безопасности, анализ несчастных случаев и профессиональных заболеваний на рабочем месте. Для эффективности проведения надзора и контроля требуется постоянное внимание от руководства к вопросам безопасности и готовность быстро реагировать на любые нарушения. В совокупности с другими элементами, надзор и контроль помогает создать культуру безопасности, которая становится неотъемлемой частью работы. Это позволяет минимизировать риски на рабочем месте и повышать производительность и эффективность работы организации.

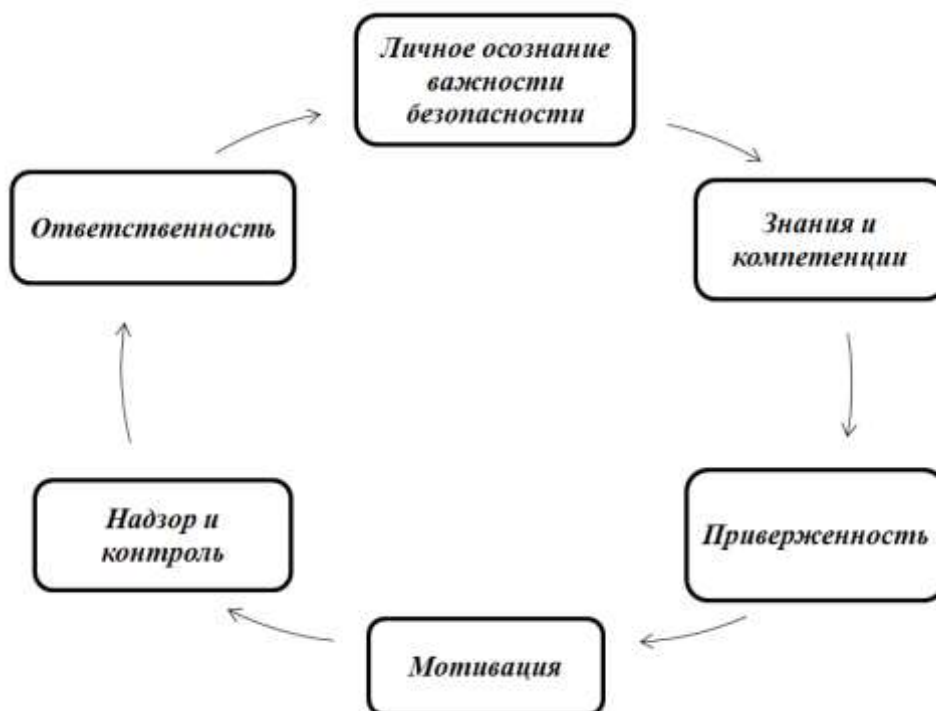


Рисунок. Элементы культуры безопасности, согласно INSAG-4

6. *Ответственность.* Каждый работник должен осознавать свою ответственность за свои действия и их последствия на рабочем месте. Это означает, что каждый должен соблюдать правила и процедуры безопасности, использовать предоставленное оборудование и инструменты правильно, а также сообщать о любых опасностях или нарушениях безопасности. Руководство также должно быть ответственным за обеспечение безопасности на рабочем месте и создание безопасной культуры. Таким образом, взаимодействие всех элементов между собой способствует высокому уровню культуры безопасности в организации.

Список литературы:

1. Culture S. Safety series No 75-INSAG-4 // IAEA. Vienna. 1991.
2. Минаева И. А., Газизов В. Р. Формирование эффективной культуры безопасности как направление совершенствования системы охраны труда на предприятиях нефтегазовой отрасли // Безопасность труда в промышленности. 2018. №8. С. 48-52. <https://doi.org/10.24000/0409-2961-2018-8-48-52>
3. Прыгунов П. В. Культура безопасности-приоритет производственной деятельности // Молодой ученый. 2019. №26. С. 373-375.

References:

1. Culture, S. (1991). Safety series No 75-INSAG-4. *IAEA. Vienna*.
2. Minaeva, I. A., & Gazizov, V. R. (2018). Formirovanie effektivnoi kul'tury bezopasnosti kak napravlenie sovershenstvovaniya sistemy okhrany truda na predpriyatiyakh neftegazovoi otrasli. *Bezopasnost' truda v promyshlennosti*, (8), 48-52. (in Russian). <https://doi.org/10.24000/0409-2961-2018-8-48-52>
3. Prygunov, P. V. (2019). Kul'tura bezopasnosti-prioritet proizvodstvennoi deyatel'nosti. *Molodoi uchenyi*, (26), 373-375. (in Russian).

*Работа поступила
в редакцию 17.04.2024 г.*

*Принята к публикации
22.04.2024 г.*

Ссылка для цитирования:

Бардина Д. И., Соболева М. В., Еременко К. Ю. Ключевые элементы культуры безопасности // Бюллетень науки и практики. 2024. Т. 10. №5. С. 498-501. <https://doi.org/10.33619/2414-2948/102/64>

Cite as (APA):

Bardina, D., Soboleva, M., & Eremenko, K. (2024). Key Elements of Safety Culture. *Bulletin of Science and Practice*, 10(5), 498-501. (in Russian). <https://doi.org/10.33619/2414-2948/102/64>