

УДК 331.5

<https://doi.org/10.33619/2414-2948/100/61>

JEL classification: E24; H41; H55

## СОЦИАЛЬНАЯ ИНФРАСТРУКТУРА В ФОРМИРОВАНИИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

©Алишева П. К., SPIN-код: 4404-7544, канд. экон. наук, Ошский технологический университет, г. Ош, Кыргызстан, [perizatalisheva@gmail.com](mailto:perizatalisheva@gmail.com)

©Астанова С. У., ORCID: 0000-0002-0311-8616, SPIN-код: 4301-8100, канд. экон. наук, Ошский технологический университет, г. Ош, Кыргызстан, [s-astanova@mail.ru](mailto:s-astanova@mail.ru)

## SOCIAL INFRASTRUCTURE IN THE FORMATION OF HUMAN RESOURCES

©Alishева P., SPIN-code: 4404-7544, Ph.D., Osh Technological University, Osh, Kyrgyzstan, [perizatalisheva@gmail.com](mailto:perizatalisheva@gmail.com)

©Astanova S., ORCID: 0000-0002-0311-8616, SPIN-code: 4301-8100, Ph.D., Osh Technological University, Osh, Kyrgyzstan, [s-astanova@mail.ru](mailto:s-astanova@mail.ru)

*Аннотация.* Рынок труда выступает важным элементом национального хозяйства, от конъюнктуры которого во многом зависит динамика экономического роста. Новый характер социально-трудовых отношений формирует ряд проблем, препятствующих устойчивому развитию рынка труда, которые требуют проведения комплексных исследований. Основная цель статьи заключается в выявлении основных проблем и тенденций развития рынка труда Кыргызской Республики и исследована потенциал его развития.

The labor market is an important element of the national economy, on the conjuncture of which the dynamics of economic growth largely depends. The new nature of social and labor relations creates a number of problems that impede the sustainable development of the labor market, which require comprehensive research. The main purpose of the article is to identify the main problems and trends in the development of the labor market of the Kyrgyz Republic and to study the potential for its development.

*Ключевые слова:* социальная инфраструктура, трудовой потенциал, трудовые ресурсы, миграция, инфраструктура здравоохранения, социальная защита населения, кадровый потенциал.

*Keywords:* social infrastructure, labor potential, labor resources, migration, health infrastructure, social protection of the population, human resources.

В настоящее время еще нет общепринятого определения трудового потенциала, отсутствуют методы количественного и качественного измерения. Большинство исследователей основой понятия трудового потенциала считают трудовые ресурсы, поскольку последние персонализируют трудовой потенциал.

Трудовой потенциал и трудовые ресурсы — понятие не тождественные. Этим объясняется необходимость использования «трудовой потенциал». Сущность, параметры и закономерности его развития представляется возможным раскрыть прежде всего в результате исследования человеческого фактора, который воплощает в себе трудовой потенциал. Трудовой потенциал необходимо исследовать, исходя из системных позиций. Только при таком подходе возможно рассмотреть все качественные параметры трудового потенциала, их

внутреннее соотношение, закономерности развития, социально-экономическую функцию в конкретно исторических условиях. Поэтому необходимо исследовать качественные параметры трудового потенциала через призму воспроизводственного процесса, включающего все его основные элементы и стадии. Особое место отводится социально-демографическим аспектам формирования и закономерностям развития трудового потенциала [1].

Изучение демографических процессов позволяет более полно представить естественные его основы, изменение свойств народонаселения, которые могут быть включены в систему резервов повышения эффективности использования трудового потенциала. Эффективное использование и развитие трудового потенциала требует того, чтобы все средства социально-демографической политики способствовали обеспечению условий воспроизводства трудоспособного населения с определенными качественными характеристиками, коренному улучшению демографических структур и т.д.

Социальная инфраструктура играет важную роль в формировании трудовых ресурсов региона, и это является актуальной и важной темой в современном мире. Трудовые ресурсы представляют собой один из ключевых факторов развития региональной экономики, обеспечивая продуктивность и конкурентоспособность. Однако, их формирование и эффективное использование тесно связаны с наличием и доступностью социальной инфраструктуры, которая обеспечивает жителей региона не только необходимыми условиями для жизни [2].

Развитие трудовых ресурсов и увеличение их качества становятся приоритетными задачами для обеспечения стабильного и устойчивого развития регионов. Развитая социальная инфраструктура играет важную роль в формировании трудовых ресурсов, и обеспечивает здоровье и квалификацию рабочей силы, а также формирует культурное окружение, способствующее развитию творческого и инновационного потенциала.

Главной функцией социальной сферы является функция социального воспроизводства различных слоев и групп населения как субъектов исторического процесса, а также их всестороннего жизнеобеспечения. Эта функция – одна из важнейших для бытия общества. В ней проявляется необходимость реализации генеральной потребности всего общества в поддержании своей жизни и перспектив целостности и исторического развития. на наш взгляд, содержательным критерием выделения социальной сферы, задающим ее границы, состав и структуру, является ее функциональное назначение в системе национального общественного воспроизводства [3].

Таким образом, социальная сфера представляет сложную отраслевую систему, где каждая отрасль дополняет другую, и лишь в единстве они обеспечивают нормальный ход воспроизводства и экономический прогресс общества. Динамика современной цивилизации, которую определяют сегодня как информационную, техногенную и т.п., прямо пропорционально связана с возрастанием требований к качеству трудового потенциала, от которого зависит конечный результат всего общественного продукта, национального дохода и национального богатства страны.

Социальная инфраструктура включает в себя физические и организационные элементы, которые обеспечивают оказание социальных услуг и поддержки гражданам. Это включает в себя учебные заведения (школы, университеты), медицинские учреждения (больницы, поликлиники), социальные службы, жилищное строительство и другие социальные объекты, и инфраструктуру. Социальная инфраструктура предоставляет инструменты и ресурсы для оказания социальных услуг.

За последние несколько лет был решен ряд первостепенных задач в области цифровизации, частично документооборот переведен в цифровой вид. Запущены различные социальные проекты. Но фактически это лишь начало и впереди много работы. Она обеспечивает доступ к образованию, здравоохранению, жилью и другим социальным благам. Ее цель — улучшить качество жизни и благополучие граждан. Социальная инфраструктура может быть разделена на несколько видов, каждый из которых выполняет определенные функции в развитии региональной системы жизнеобеспечения. Два основных вида социальной инфраструктуры, которые вы упомянули, это социально-бытовая и социально-культурная инфраструктуры [4].

Таким образом, социальная инфраструктура — это конкретные объекты и структуры, предоставляющие социальные услуги, в то время как социальная сфера – это более широкий аспект общественных отношений и политики, включая нормы, ценности и законодательство, связанные с социальными вопросами. Существует несколько подходов к развитию и управлению социальной инфраструктурой:

– государственный подход, где государство является основным организатором и финансовым инвестором социальной инфраструктуры. Государство создаёт и обеспечивает функционирование широкого спектра социальных учреждений, таких как школы, больницы, библиотеки и детские сады. Этот подход широко распространён в разных странах и может варьироваться в зависимости от политических и экономических условий.

– частно-государственное партнерство, где частный сектор сотрудничает с государством для предоставления социальных услуг. Например, частные компании могут управлять государственными школами или больницами в рамках государственных программ. Этот подход может помочь улучшить эффективность и качество социальных услуг.

– социальное предпринимательство, в этом подходе социальные организации, стремятся решать социальные проблемы через предоставление товаров и услуг. Они могут работать в сферах образования, здравоохранения, трудоустройства и других областях. Социальные предприятия обычно имеют двойную цель: прибыль и социальное благополучие.

– децентрализационный подход предполагает передачу управления и ответственности за социальную инфраструктуру на местный уровень. Местные органы и сообщества могут более точно адаптировать социальные услуги под свои потребности и условия.

– инновации и технологии — использование новых технологий и инноваций может значительно улучшить доступ к социальной инфраструктуре и качество услуг. Это включает в себя цифровизацию, телемедицину, онлайн-образование и другие современные подходы.

Развитая социальная инфраструктура может привлекать инвестиции и способствовать экономическому росту. Иностранные инвесторы и компании часто учитывают качество жизни и доступность социальных услуг при принятии решения о размещении своих предприятий. Наличие социальной инфраструктуры, такой как детские сады и дома престарелых, может снижать бремя на семьи и позволять членам семьи более свободно участвовать в экономической деятельности [5].

Процесс создания и поддержания региональной социальной инфраструктуры требует усилий, как со стороны государства, так и со стороны общества. Это включает в себя выделение бюджетных ресурсов, разработку и реализацию социальных программ, улучшение доступности к услугам и содействие социальной справедливости [2].

Социальная инфраструктура, в свою очередь, влияет на физическое и психологическое благополучие, так как доступ к качественной медицинской помощи и здравоохранению способствует поддержанию здоровья населения. Образование помогает развивать

умственные способности и навыки граждан. Культурная инфраструктура и спортивные мероприятия способствуют психологическому комфорту и развлечению. Образование и доступ к работе могут помочь людям подниматься по социальной лестнице и улучшать свои жизненные условия. Более высококвалифицированная рабочая сила и свободный доступ к социальным услугам способствуют экономическому развитию региона и страны в целом. Эффективная социальная инфраструктура способствует снижению неравенства и социальных конфликтов, в целом на социальную стабильность. Поэтому развитие региональной социальной инфраструктуры является важным стратегическим заданием для общества и государства, и его реализация способствует улучшению качества жизни и развитию всех слоев населения.

Таким образом, социальная инфраструктура играет важную роль в создании благоприятных условий для жизни и развития населения, а также в экономическом росте и процветании общества. Ее развитие и поддержание являются приоритетными задачами для государственной политики и общественных организаций. Главным направлением социальной инфраструктуры является формирование и укрепление трудовых ресурсов граждан, которые являются активными участниками политической и экономической жизни страны и обладают высоким уровнем правосознания. Это важное стратегическое направление, которое способствует развитию и процветанию общества.

#### Список литературы:

1. Антонюк В. С., Буликеева А. Ж. Социальная инфраструктура как фактор развития качества жизни населения региона // Экономика и предпринимательство. 2014. №4-1. С. 329-333. EDN: RZSRRP
2. Астанова С.У. Современное состояние и проблемы развития рынка труда Кыргызской Республики // Известия Ошского технологического университета. 2023. №4. С. 149-155.
3. Бакиров Е. А., Байтилеуов С. Некоторые теоретические аспекты социальной инфраструктуры // Билим жана. 2017. №2(23). С. 98-101.
4. Мамашов К. А., Алишева П. К. Информационная система бухгалтерского учета и её роль в управлении организацией // Известия Иссык-Кульского форума бухгалтеров и аудиторов стран Центральной Азии. 2022. №2 (37). С. 213-217.
5. Астанова С. У. Человеческое развитие и анализ трудового потенциала в Кыргызской Республике // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. 2024. №1-4 (88). С. 60-62. <https://doi.org/10.24412/2500-1000-2024-1-4-60-62>

#### References:

1. Antonyuk, V. S., & Bulikeeva, A. Zh. (2014). Sotsial'naya infrastruktura kak faktor razvitiya kachestva zhizni naseleniya regiona. *Ekonomika i predprinimatel'stvo*, (4-1), 329-333. (in Russian).
2. Astanova, S. U. (2023). Sovremennoe sostoyanie i problemy razvitiya rynka truda Kyrgyzskoi Respubliki. *Izvestiya Oshskogo tekhnologicheskogo universiteta*, (4), 149-155. (in Russian).
3. Bakirov, E. A., & Baitileuov, S. (2017). Nekotorye teoreticheskie aspekty sotsial'noi infrastruktury. *Znanie i obrazovanie*, (2(23)), 98-101. (in Russian).
4. Mamashov, K. A., & Alisheva, P. K. (2022). Informatsionnaya sistema bukhgalterskogo ucheta i ee rol' v upravlenii organizatsiei. *Izvestiya Issyk-Kul'skogo foruma bukhgalterov i auditorov stran Tsentral'noi Azii*, 2 (37), 213-217. (in Russian).

5. Astanova, S. U. (2024). Chelovecheskoe razvitie i analiz trudovogo potentsiala v Kyrgyzskoi Respublike. *Mezhdunarodnyi zhurnal gumanitarnykh i estestvennykh nauk*, (1-4 (88)), 60-62. (in Russian). <https://doi.org/10.24412/2500-1000-2024-1-4-60-62>

*Работа поступила  
в редакцию 07.02.2024 г.*

*Принята к публикации  
15.02.2024 г.*

---

*Ссылка для цитирования:*

Алишева П. К., Астанова С. У. Социальная инфраструктура в формировании трудовых ресурсов // Бюллетень науки и практики. 2024. Т. 10. №3. С. 472-476. <https://doi.org/10.33619/2414-2948/100/61>

*Cite as (APA):*

Alisheva, P., & Astanova, S. (2024). Social Infrastructure in the Formation of Human Resources. *Bulletin of Science and Practice*, 10(3), 472-476. (in Russian). <https://doi.org/10.33619/2414-2948/100/61>